**Zeugnis – Beurteilungsbogen**

Liebe Führungskraft,

Ihr/e Mitarbeiter/in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ hat den Wunsch nach einem Zwischen- bzw. Zeugnis geäußert.

Bitte füllen Sie die Aufgabenbeschreibung aus und kreuzen Sie die gewünschten Zeugnisnoten für die Erstellung des Zeugnisses an:

1. **Stellenbezeichnung: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**
2. **Aufgaben- und Verantwortungsbereich** (bitte in 7-10 Stichpunkten)
3. **Besondere Aufgaben/Projekte**
4. **Laufbahn im Unternehmen/Weiterbildungen**
5. **Leistungsbeurteilung**

1. **Fachkenntnisse 1 2 3 4 5**

Umfang und Einsatz des nötigen Fachwissens 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

1. **Weiterbildung 1 2 3 4 5**

Bereitschaft, sich neues Wissen anzueignen 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

1. **Auffassung/Denkvermögen 1 2 3 4 5**

Schnelligkeit der Auffassungsgabe, analyt./konzept. Fähigkeiten 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

1. **Belastbarkeit/Leistungsfähigkeit 1 2 3 4 5**

Beharrlichkeit und Tatkraft bei der Aufgabenerfüllung 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

1. **Arbeitsweise 1 2 3 4 5**

Praktische Umsetzung von Motivation und Können 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

**6. Leistungsbereitschaft**  **1 2 3 4 5**

Arbeitsmotivation und Engagement 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

**7. Arbeitserfolg 1 2 3 4 5**

Effizienz der Arbeitsweise 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

**8. Zusätzliche Kompetenzen (optional):**

*(Sollten Sie sich für die Vergabe von zusätzlichen Kompetenzen entscheiden, wird diese immer mit der Note 1 bewertet. Bitte entscheiden Sie sich für maximal 2 Kriterien)*

Integrität, Flexibilität, Planung, Kreativität, Kfm. Fähigkeiten, Zuverlässigkeit/ Ehrlichkeit, Technisches Verständnis, Soziale Kompetenz, Markt- und Branchenkenntnis, Selbständigkeit, Zielstrebigkeit, Beratungskompetenz, Vertrieb/Verkauf

**8.1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**8.2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**9.** **Leistungsbeurteilung gesamt 1 2 3 4 5**

 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

**10. Verhalten intern 1 2 3 4 5**

Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen, etc. 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

**10.1 Interne Zusammenarbeit (optional) \***

Kontaktfreude und Teamfähigkeit

**11. Verhalten extern 1 2 3 4 5**

Verhalten gegenüber Kunden, Geschäftspartnern, etc. 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

**11.1 Auftreten (optional) \***

Umgangsformen und Etikette

**11.2 Verhandlung (optional) \***

Verhandlungs- und Gesprächsfähigkeiten

***\**** *Wenn eines dieser Kriterien auf Ihren Mitarbeiter zutrifft, wird dieses immer mit der Note 1 bewertet.*

**Bewertung nur bei Führungskräften:**

**12. Führungsleistung 1 2 3 4 5**

 🞎 🞎 🞎 🞎 🞎

**12.1 Zusätzliche Kriterien zur Führungsleistung:**

*(Sollten Sie sich für die Vergabe von zusätzlichen Kriterien zur Führungsleistung entscheiden, werden diese immer mit der Note 1 bewertet. Bitte entscheiden Sie sich für maximal 2 Kriterien)*

Auswahl u. Einsatz der Mitarbeiter, Delegation, Entschlussfähigkeit, Konfliktmanagement, Mitarbeiterförderung, Projektmanagement, Strategiekompetenz, Innovationsfähigkeit, Kritikfähigkeit, Qualitätsmanagement

**12.1.1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

* + 1. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 Köln, den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Datum Unterschrift Führungskraft)